

Arbejdsretlige krav og sociale klausuler

MT Højgaard er meget opmærksom på, at gældende overenskomster på området overholdes, og at alle lønnes korrekt. Følgende krav skal derfor overholdes:

- Underentreprenøren og dennes underentreprenører skal være omfattet af de til enhver tid gældende relevante danske LO-overenskomster i relation til de medarbejdere, som udfører arbejde i Danmark.
- MT Højgaard kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at underentreprenøren og dennes underentreprenører lever op til ovenstående forpligtigelser i relation til løn- og ansættelsesvilkår. Dokumentation skal være MT Højgaard i hænde straks efter påkravets modtagelse. Dokumentationen kan være de ansattes lønsedler, timesedler, dokumentation for indbetaling af skat og pension, ansættelseskontrakt mv. Dokumentationen kan – hvis nødvendigt – udleveres til relevant tredjepart, for eksempel bygherren eller den relevante fagforening – hvis muligt i helt eller delvist anonymiseret form. Underentreprenøren er forpligtet til at sikre, at der i overensstemmelse med lovgivningen er den nødvendige information mv. til den ansatte til udlevering af de adspurgte oplysninger.
- Ved underentreprenørens og dennes underentreprenørers anvendelse af udenlandsk arbejdskraft skal MT Højgaard have skriftlig meddelelse herom inden arbejdet påbegyndes. For udenlandsk arbejdskraft på MT Højgaards pladser gælder desuden, at MT Højgaard forud for udførelse af arbejder på pladserne skal modtage dokumentation for, at underentreprenøren og udenlandske lønmodtagere opfylder kravene til at udføre arbejde i Danmark, herunder at underentreprenøren har foretaget behørig anmeldelse til Registeret for udenlandske tjenesteydelser (RUT-registeret), og at lønmodtagerne har gyldige arbejds- og opholdstilladelser.
- MT Højgaard kan pålægge underentreprenøren at bortvise medarbejdere, der ikke er i besiddelse af nødvendige arbejds- eller opholdstilladelser som anført ovenfor. Tilsvarende kan MT Højgaard kræve, at underentreprenøren skal bortvise sine underentreprenører fra pladsen, som ikke overholder dette krav. Underentreprenøren må i så fald først genoptage arbejdet, når forholdene er dokumenteret i orden, og MT Højgaard har godkendt dette.

Manglende overholdelse af en eller flere af disse betingelser betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten. MT Højgaard kan foretage tilbagehold i entreprisensummen samt ophæve kontrakten, hvis kravene ikke efterleves, herunder hvis underentreprenøren undlader at fremskaffe relevant dokumentation. Ved ophævelse kan underentreprenøren ikke kræve betaling for mistet for tjeneste på den ikke-udførte del af arbejderne.

I det omfang MT Højgaard påføres udgifter, bod, bøder eller tab i øvrigt som følge af underentreprenørens eller dennes underentreprenørers overtrædelse af nærværende klausul, manglende rettidig anmeldelse i RUT-registret eller manglende overholdelse af de for entreprisen gældende sociale klausuler, er underentreprenøren forpligtet til at skadesløsholde MT Højgaard i denne anledning.