

Arbejdsretlige krav og sociale klausuler

Underentreprenører og disses underentreprenører udgør en central del af MT Højgaard Holding med tilhørende datterselskaber (herefter Koncernen) forretningsmodel. Koncernen bærer dermed et ansvar for at fremme ordentlige arbejdsforhold, forebygge negative indvirkninger i værdikæden, og sikre, at forretningsforbindelser lever op til gældende love, regler og anerkendte standarder inden for arbejdsmiljø og menneskerettigheder. Krav hertil fremgår af Code of Conduct for leverandører, som tilsvarende dette dokument er en del af kontraktgrundlaget. Code of Conduct for leverandører er rammesættende for de regler og for den adfærd, Koncernen ønsker af sine forretningsforbindelser inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder.

Sideløbende med Code of Conduct er der en række specifikke krav inden for arbejdsretlige krav og sociale klausuler som leverandør/underleverandør til Koncernen skal overholde i forbindelse med indgåelse af aftaler. Disse krav er indeholdt i dette dokument og omfatter:

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og overenskomster

Løn og arbejdsvilkår skal altid være i overensstemmelse med nationale regler og relevante overenskomster. Lønnen skal afspejle det konkrete udførte arbejde og have baggrund i klare kriterier for løndannelse og være sammenlignelige med de gældende overenskomster.

I de tilfælde, hvor bygherre stiller krav om overenskomster skal Koncernens underentreprenører og dennes underentreprenører være omfattet af de til enhver tid gældende relevante danske overenskomster i relation til de medarbejdere, som udfører arbejde i Danmark.

Såfremt underentreprenøren ikke har tegnet overenskomst, og der fra fagforeninger indledes blokader eller lignende, som forstyrrer, hindrer eller fordyrer Koncernens aktiviteter, kan Koncernen kræve at underentreprenøren straks tiltræder den omhandlende overenskomst eller melder sig ind i den relevante arbejdsgiverforening. Manglende efterlevelse heraf betragtes som væsentlig misligholdelse, hvilke giver Koncernen ret til uden yderligere varsel at ophæve kontrakten med underentreprenøren.

Ansættelse

I forbindelse med det aktuelle udførte arbejde skal det sikres, at frihedsrettigheder garanteres, så pas eller andre identifikationspapirer ikke inddrages i forbindelse med medarbejderens ophold og udførelse af arbejde. I forlængelse heraf er det et krav, at udenlandsk arbejdskraft bærer deres identifikationspapirer og evt. arbejdstilladelse på sig.

Boligforhold

Underentreprenører og dennes underentreprenører er i udførelsen af aktiviteter forpligtet til at overholde etiske standarder, som indebærer, at Koncernen ikke bidrager til eller er forbundet med krænkelse af menneskerettighederne. Boliger stillet til rådighed for medarbejderne i forbindelse med udførelsen af deres arbejde, skal derfor være af passende standard og overholde Arbejdstilsynets krav på området. Huslejen skal fastsættes i overensstemmelse med markedsvilkårene for den pågældende bolig og dens geografiske placering. Derudover må huslejen ikke være så høj, at den medfører, at lønnen ikke længere opfylder de overenskomstmæssige krav.

Dokumentation for løn og ansættelsesvilkår

Koncernen kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at underentreprenøren og dennes underentreprenører lever op til ovenstående forpligtigelser i relation til løn- og ansættelsesvilkår. Dokumentation skal være Koncernen i hænde straks efter påkravets modtagelse. Dokumentation kan være de ansattes lønsedler, timesedler, dokumentation for indbetaling af skat og pension, ansættelseskontrakt og oplysninger om midlertidig bopælsadresse. Dokumentation kan – hvis nødvendigt – udleveres til relevant tredjepart, for eksempel bygherren eller den relevante fagforening – hvis muligt i helt eller delvist anonymiseret form. Underentreprenøren er forpligtet til at sikre, at der i overensstemmelse med lovgivningen er det nødvendige informerede samtykke fra den ansatte til udlevering af de adspurgte oplysninger.

Skattebetalinger

I forhold til skattebetalinger er det væsentligt at skelne mellem hvem, der har arbejdsinstruksen for underentreprenørens udenlandske ansatte. Hvis andre end underentreprenøren selv har arbejdsinstruksen over underentreprenørens udenlandske ansatte, skal underentreprenøren kunne fremvise dokumentation for alle udenlandske ansatte. Dette gælder også for enkeltmandsvirksomheder. Følgende dokumentation skal foreligge:

- Registreringsbevis for virksomheden – enten Skatteregistrering eller udenlandsk registreringsbevis.
- Dokumentation for skattebetaling af MT Højgaards fakturaer – både i Danmark og i udlandet.
- Dokumentation for, at personerne der udfører arbejdet på pladsen, har et kontraktuelt forhold til vores leverandør/underleverandør – altså en ansættelseskontrakt eller samarbejdsaftale.

Foreningsfrihed og overenskomstforhandlinger

Underentreprenøren og dennes underentreprenører skal sikre, at medarbejderne har fri ret til at danne eller tilslutte sig fagforeninger uden indblanding eller repressalier (eller trusler herom). Ligeledes har medarbejdere ret til at stå uden for fagforening. Det skal ligeledes sikres, at der er en effektiv beskyttelse af tillidsrepræsentanter, og der stilles de rette faciliteter til rådighed så tillidshvervet kan bestrides.

Anvendelse af udenlandske underentreprenører

Ved underentreprenørens anvendelse af udenlandske underentreprenører skal Koncernen have skriftlig meddelelse herom, inden arbejdet påbegyndes. For udenlandsk arbejdskraft på Koncernens byggepladser gælder desuden, at Koncernen forud for udførelse af arbejder på byggepladserne skal modtage dokumentation for, at underentreprenøren og udenlandske lønmodtagere opfylder kravene til at udføre arbejde i Danmark, herunder at underentreprenøren har foretaget behørig anmeldelse til Registeret for udenlandske tjenesteydelser (RUT registeret), og at lønmodtagerne har gyldige arbejds- og opholdstilladelser.

Koncernen kan pålægge underentreprenøren at bortvise medarbejdere, der ikke er i besiddelse af nødvendige arbejds- eller opholdstilladelser som anført ovenfor. Tilsvarende kan Koncernen kræve, at underentreprenøren skal bortvise sine underentreprenører fra byggepladsen, som ikke overholder dette krav. Underentreprenøren må i så fald først genoptage arbejdet, når forholdene er dokumenteret i orden, og Koncernen har godkendt dette.

Misligholdelse

Manglende overholdelse af en eller flere af disse betingelser betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten. Koncernen kan foretage tilbagehold i entreprisesummen, herunder løbende a conto-betalinger, samt ophæve kontrakten, hvis kravene ikke efterleves eller hvis underentreprenøren undlader at fremskaffe relevant dokumentation. Ved ophævelse kan underentreprenøren ikke kræve betaling for mistet fortjeneste på den ikke-udførte del af arbejderne.

I det omfang Koncernen påføres udgifter, bod, bøder eller tab i øvrigt som følge af underentreprenørens eller dennes underentreprenørs overtrædelse af nærværende klausul, manglende rettidig anmeldelse i RUT-registret eller manglende overholdelse af de for entreprisen gældende sociale klausuler, er underentreprenøren forpligtet til at skadesløsholde Koncernen i denne anledning.