



Code of Conduct

august 2023



En ordentlig og anstændig forretning

Med vores vision om at være bygge- og anlægsbranchens mest produktivetsfremmende koncern sætter vi i koncernen helt naturligt også en standard for professionel og ansvarlig adfærd. For os er ordentlighed og anstændighed til hver en tid en del af måden, vi i MT Højgaard Holding driver forretning på.

Vi har som koncern en pligt og et stærkt ønske om at opføre os professionelt, fair og med integritet i alle vores aktiviteter. Fra forretningsadfærd til menneskerettigheder, arbejdsmarkedsforhold og til miljøforhold. Vi overholder retningslinjerne udearbejdet af FN, OECD og ILO.

Vi i ledelsen ser hver dag, hvordan medarbejdere og tætte samarbejdsrelationer som noget helt naturligt går forrest i at udvise ansvarlig adfærd.

Henrik Mielke

Koncernchef

Men vi anerkender også, at det ind imellem kan være betryggende med klare retningslinjer for, hvordan vi i koncernen forventes at overholde gældende lovgivning og træffe etisk korrekte beslutninger. Derfor har vi udarbejdet denne Code of Conduct, som skal være retningsgivende, hvis du er i tvivl om, hvordan du bør handle. Og hvis du stadig er i tvivl, er det dit ansvar at kontakte din leder eller en ledende medarbejder.

Tak, fordi du er med til at sikre MT Højgaard Holdings og vores samarbejdspartneres omdømme og integritet, så vi i koncernen gennem ansvarlig adfærd kan blive endnu bedre og sammen skabe øget produktivitet i branchen.

Vi respekterer alle

I MT Højgaard Holding skal vi respektere alle, og vi tolererer ikke nogen form for krænkende adfærd. Derfor behandler vi vores kolleger, kunder og samarbejdspartnere med værdighed, respekt og ansvarlighed. Vi taler ordentligt og respektfuldt med alle i og udenfor koncernen, og vi er tilgængelige for information og kommunikation.

Vi accepterer ikke nogen form for krænkende eller bevidst misvisende kommunikation.

Vi passer på os selv og hinanden

I MT Højgaard Holding skal vi passe på os selv og hinanden, og derfor bidrager vi til at forebygge arbejdsulykker og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle hver dag.

Vi accepterer ikke forsømmelig adfærd, der kan bringe vores egen, vores kollegers eller nogen andens sikkerhed eller sundhed i fare.

Vi udfører kvalitetsarbejde og tager hensyn til miljøet

I MT Højgaard Holding skal vi udføre kvalitetsarbejde i alle henseender og dette under hensyntagen til miljøet og klimaet. Vi skal så vidt muligt benytte miljøvenlige teknologier og løsninger i vores aktiviteter.

Vi accepterer ikke mangler, eller at vi foretager bevidste afvigelser i forhold til den aftalte kvalitet, leveringstid og økonomi eller de aftalte miljø- og klimahensyn.

Vi anvender information og it ansvarligt og hensigtsmæssigt

I MT Højgaard Holding må vi på ingen måde misbruge information og it, hvorfor vi til enhver tid skal håndtere alle typer information, it-udstyr og -systemer sikkert, ansvarligt og lovligt.

Vi accepterer ikke, at fortrolig eller følsom information og data om medarbejdere, koncernen, kunder eller samarbejdspartnere videregives til tredjemand i eller udenfor koncernen, medmindre der er autorisation til at gøre det.

Vi bruger vores midler og aktiver ansvarligt

I MT Højgaard Holding skal vi benytte vores egne og andres midler og aktiver ansvarligt og mådeholdent.

Vi accepterer ikke bedrageri, uærlige handlinger og misbrug af koncernens eller andres penge, ejendom og ressourcer.

Vi deltager ikke i korrupsion

I MT Højgaard Holding vil vi under ingen omstændigheder deltage i korrupsion, hverken direkte eller gennem tredjemand.

Vi accepterer ikke at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, heller ikke selv om en sådan praksis opfattes som en del af den lokale forretningspraksis.

Vi går ind for åben og fair konkurrence

I MT Højgaard Holding går vi ind for åben og fair konkurrence, hvorfor vi kun søger at opnå konkurrencefordele på ærlig og retfærdig vis.

Vi accepterer ikke, at medarbejdere, tilsigtet eller utilsigtet, bryder konkurrenceloven, og alle har pligt til at gøre sig bekendt med koncernens politik om fair konkurrence.

Vi er gode samarbejdspartnere

I MT Højgaard Holding skal vi være gode samarbejdspartnere, og derfor skal vi behandle vores kunder, samarbejdspartnere og andre eksterne relationer med samme respekt, værdighed og ansvarlighed som i koncernen.

Vi accepterer ikke, at medarbejdere uretmæssigt modsætter sig et samarbejde, hvis denne adfærd kan skade koncernens interesser eller forholdet til en ekstern part.



**Code of Conduct gælder
for alle i MT Højgaard Holding**

Alle medarbejdere i MT Højgaard Holding er omfattet af Code of Conduct og har en personlig pligt til at gøre sig bekendt med og efterleve Code of Conduct i praksis. Misligholdelse af Code of Conduct kan have alvorlige konsekvenser for vores forretning og medarbejdere. Det kan blandt andet skade vores omdømme og udløse betydelige bøder. For medarbejdere kan misligholdelse i yderste konsekvens medføre personulykker, retsforfølgelse eller opsigelse af samarbejdet, afhængigt af de konkrete overtrædelser i en given sag.

Foruden vores Code of Conduct overholder vi i koncernen som minimum loven i det pågældende land, hvor vi har aktiviteter eller er til stede.

Vi samarbejder udelukkende med eksterne parter, såfremt deres standarder som minimum er i overensstemmelse med vores egne. Vores leverandører forpligter sig særskilt til at efterleve vores Supplier Code of Conduct.

Uddybning af vores adfærdskodeks

ARBEJDSMILJØ OG MENNESKERETTIGHEDER

Vores succes afhænger i høj grad af, hvordan vi trives som mennesker i MT Højgaard Holding. Derfor har alle, der arbejder i eller direkte for koncernen, ret til et fair, sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi respekterer alle og støtter arbejdet med at sikre ordentlige arbejdsforhold i overensstemmelse med internationalt anerkendte principper og standarder for menneskerettigheder og arbejdsmiljø.

Menneskerettigheder

Vi indgår kun samarbejde med enkeltpersoner, virksomheder eller organisationer, der respekterer FN's internationalt anerkendte menneskerettigheder:

- FN's Global Compact.
- FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv.
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.
- ILO's retningslinjer for internationale arbejdsstandarder og grundlæggende arbejdsstandarder.

Uanset hvor vi arbejder, forventer vi, at alle i MT Højgaard Holding tager medansvar for, at vi ikke udnytter eller skader andre, fysisk eller psykisk.

Fysisk arbejdsmiljø

- Sikkerhed er alles ansvar, og vi accepterer ikke forsømmelig adfærd, der kan bringe vores egen, vores kollegers eller nogen andens sikkerhed eller sundhed i fare
- Vi er forpligtede til at gøre os bekendte med, om vi har den nødvendige sundheds- og sikkerhedsmæssige viden, træning og sikkerhedsudstyr, som er relevant i forhold til vores arbejdsforhold og -miljø
- Vi har pligt til at gøre vores nærmeste leder opmærksom på, at vi mangler viden og træning, også selvom vi er i tvivl
- Det er en lederpligt at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejdere i koncernen
- Vi skal deltage i den kontinuerlige forbedring af arbejdsmiljøet og sikkerheden på arbejdspladsen
- Vi skal medvirke til at identificere og forebygge de primære årsager til fejl og arbejdsulykker
- Vi har pligt og ret til at stoppe eller rapportere aktiviteter, der er sikkerhedsmæssigt uforsvarlige, enten for os selv eller dem, vi samarbejder med
- Vi har medansvar for at kontrollere og sikre, at vores underentreprenører og øvrige eksterne interessenter arbejder sikkert i MT Højgaard Holding-regi

Psykisk arbejdsmiljø

Vi tolererer ikke nogen form for psykisk eller fysisk krænkende adfærd, chikane, vold, trusler om vold eller mobning. Både blandt kolleger i den enkelte virksomhed, men også blandt kolleger på tværs af MT Højgaard Holding.

- Vi skal være opmærksomme på stressindikationer og andre former for psykisk mistrivsel, både hos os selv, hos vores kolleger og i vores arbejdsmiljø generelt. Hvad end det er som følge af påvirkninger på arbejdspladsen eller omstændigheder udenfor koncernen
- Vi har pligt til at gribe ind eller rapportere til vores leder, hvis vi oplever, at vi selv eller andre bliver udsat for mobning, chikane eller anden form for krænkende adfærd

Krisehåndtering

Vi vil fra tid til anden opleve situationer, hvor en eller flere medarbejdere kriserammes. I sådanne situationer er det afgørende, at vi handler organiseret og hjælper hinanden.

- Vi har pligt til at reagere og kontakte MT Højgaard Holdings krisberedskabsgruppe, hvis vi bliver opmærksomme på eller involveret i krisesituationer. Både i tilfælde af at en konkret krise opstår og ved tegn på en potentiel krise

Leveløn og arbejdstider

Alle medarbejdere i koncernen samt medarbejdere hos vores leverandører og underleverandører

har ret til rimelige arbejdstider, som minimum en leveløn og goder, som er i overensstemmelse med national og lokal lovgivning, overenskomster og relevante ILO-konventioner.

- Vi har pligt til at rapportere tilfælde til vores nærmeste leder, som vi er vidende om eller vurderer som værende brud på disse regler
- Vi skal aktivt medvirke til at sikre, at vi overholder vores arbejdstider, at vores arbejdstider er overkommelige, og at vi får den nødvendige hvile og pause i løbet af arbejdsdagen

Ansættelsesstatus

Alle medarbejdere skal have officiel, dokumenterbar status af at være ansat i en virksomhed i MT Højgaard Holding.

- Vi har ret til at kræve en ansættelseskontrakt, inden vi påbegynder arbejdet for koncernen, og at vi forstår kontrakten
- Vi bør medvirke til at sikre, at medarbejdere hos samarbejdspartnere, leverandører og underleverandører, der arbejder i regi af MT Højgaard Holding, har en officiel ansættelsesstatus i overensstemmelse med gældende lovgivning

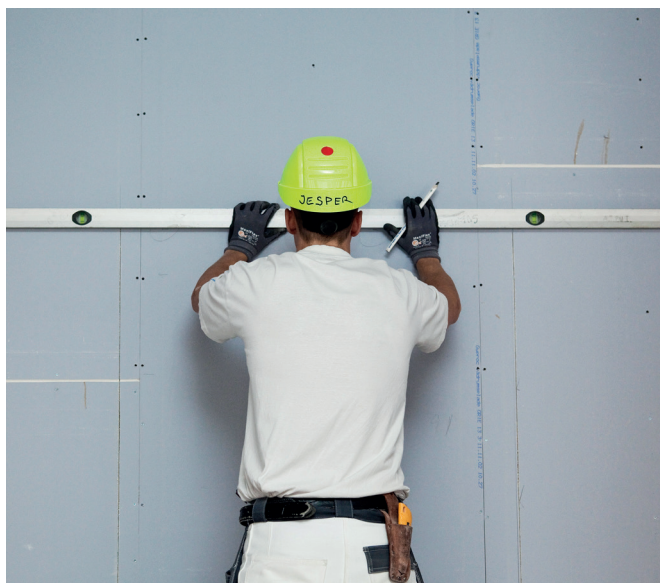
ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Vi går ind for ligestilling, hvilket betyder, at alle skal behandles med værdighed og respekt og have lige adgang til mulighederne i koncernen, uanset vores forskelligheder. Formålet er at sikre retfærdighed for alle, modvirke diskrimination og fremme talent efter resultater.

Vi tolererer ingen former for børnearbejde.

Medarbejdere ansat hos os eller hos samarbejdspartnere skal være mindst 15 år eller ældre, hvis det kræves af lokal lovgivning.

Desuden må medarbejdere under 18 år ikke udføre eller tage part i farligt arbejde. I forbindelse med uddannelse kan unge under 18 år blive tilknyttet koncernen via praktikforløb, lærepladser, elevpladser eller lignende.



Diskrimination

- Vi tolererer ikke nogen former for diskrimination på grund af forskellighed såsom race, hudfarve, køn, sprog, religion, social eller etnisk baggrund, politisk eller anden overbevisning, alder, herkomst, handicap, nationalitet, formueforhold, seksuel orientering eller anden status
- Vi har pligt til at gribe ind eller rapportere til vores leder, hvis vi oplever, at vi selv eller andre bliver udsat for diskrimination

Tvangsarbejde

Vi tolererer ikke tvangsarbejde, gældsbundet arbejde eller menneskehandel, og vi har pligt til at rapportere om sådanne tilfælde, hvis vi er vidende om det eller blot vurderer efter bedste evne, at det foregår i forbindelse med vores aktiviteter.

Forsamlingsfrihed og kollektiv forhandling

Vi respekterer retten til forsamlingsfrihed, og vi accepterer ikke diskrimination eller chikanerende handlinger mod medarbejderrepræsentanter eller medarbejdere, der deltager i eller undlader at deltage i lovlige fagforeningsaktiviteter.

Vi respekterer retten til kollektiv overenskomstforhandling de steder, hvor dette er tilladt i henhold til loven.

KVALITET OG MILJØ

Kvalitet

- Vi skal sikre, at vores projekter og ydelser udføres rettidigt, inden for budget og i en kvalitet, der lever op til MT Højgaard Holdings, vores kunders og øvrige interessenters krav, forventninger og standarder
- Vi accepterer ikke bevidste afvigelser og mangler i forhold til den aftalte kvalitet i projekter og andre ydelser
- Vi skal kunne samarbejde med vores kunder og andre eksterne interessenter om at opnå forståelse for deres kvalitetskrav og forventninger
- Vi er forpligtede til at sikre ansvarlighed i vores produkter og services, så de ikke forårsager skader på liv, menneskers sikkerhed og sundhed eller har en negativ påvirkning af miljøet
- Vi skal og har ret til at rapportere overtrædelser af vores kvalitetsforpligtigelser til vores leder

Miljøansvar og forsigtighed

- Vi tilstræber at forebygge og minimere miljø- og klimapåvirkningen i vores respektive aktiviteter og projekter, og vi skal så vidt muligt tilskynde til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier og løsninger
- Vi skal aktivt tilvejebringe information om de miljømæssige risici og påvirkninger, som er knyttet til vores aktiviteter, og vi skal orientere os om mulighederne for at minimere eller eliminere

dem ud fra et forsigtighedsprincip

- Vi skal rådgive vores samarbejdspartnere og kunder om mulighederne for at bygge og renovere bæredygtigt
- Vi accepterer ikke brud på vores miljøansvar, som kan medføre skade på miljøet og klimaet eller MT Højgaard Holding, vores kunder og samarbejdspartnere

Forureningsbekæmpelse og begrænsning

- Vi har pligt til at anmelde skader og risici for skader på miljøet, som følge af vores aktiviteter, til nærmeste leder
- Vi skal så vidt muligt begrænse negative miljøpåvirkninger, når vi benytter biler, maskiner og udstyr generelt, som kan have en negativ miljøpåvirkning i vores daglige aktiviteter



FORRETNINGSADFÆRD OG ANTIKORRUPTION

Det har stor betydning for vores succes og position i markedet, at vi optræder professionelt, fair og med integritet i alle vores forretningsaktiviteter og relationer. Vi lever af de gode kunderelationer, vi skaber, og de samarbejdspartnere, som er med til at sikre, at vi kan levere kundens ønskede løsninger og ydelser.

Vi værdsætter vigtigheden af ærlig, ordentligt og etisk opførsel, både internt og eksternt. Det betyder, at vi bruger vores sunde fornuft og dømmekraft til at afstå fra enhver form for korruption, konkurrencebegrænsende adfærd og ulovlige handlinger generelt.

Kunder og samarbejdspartnere

- Vi skal behandle alle uden for koncernen med samme respekt, værdighed og ansvarlighed, som vi gerne selv vil behandles med

- Vi forventer, at alle gør en ihærdig indsats for sikre et produktivt samarbejde, og vi skal være villige til at erkende vores fejl og udfordringer, som måtte besværliggøre samarbejdet med en ekstern part
- Vi accepterer ikke, at man uretmæssigt modsætter sig et samarbejde, der kan skade koncernens interesser eller forholdet til en ekstern part

Leverandører

Vi ønsker kun at samarbejde med leverandører, der som minimum lever op til vores egne standarder for ansvarlig og bæredygtig adfærd. Til det formål har vi udformet en særlig Code of Conduct for leverandører, som de skal underskrive for at kunne gøre forretning med os.

- Vi har pligt til at sikre, at vores Supplier Code of Conduct indgår i samarbejdsaftaler med nye leverandører, såfremt vi er involverede i aftaleindgåelsen

Information og it

- Vi accepterer ikke, at man videregiver fortrolig eller følsom information og data om medarbejdere, koncernen, kunder eller samarbejdspartnere til tredjemand i eller udenfor MT Højgaard Holding, medmindre man har autorisation til at gøre det. Herunder særligt med hensyn til:
 - børsrelevant information og anden finansiell information om resultater, data, prognoser, opkøb og frasal, nye produkter, knowhow og teknikker
 - udbud, tilbud og anden information, der kan kompromittere os i forhold til konkurrenceloven
 - personfølsomme oplysninger om medarbejdere, der kan kompromittere os i forhold til datalovgivningen og EU's kommende persondataforordning
- Vi har pligt til at sikre fortroligheden omkring it og information, selv efter at vores ansættelsesforhold ophører
- Vi forventer, at man udviser den størst mulige omhu med hensyn til kvaliteten og nøjagtigheden af de informationer og data, man cirkulerer i koncernen, mundtligt og via it-systemer
- Vi skal kontakte afsenderen og nærmeste leder, hvis vi utilsigtet modtager fortrolig information, uanset informationens ophav. Vi accepterer ikke handlinger på basis af den information, vi fejlagtigt modtager

Beskyttelse af personoplysninger

- Vi skal respektere pligten til beskyttelse af følsomme personoplysninger, hvorfor adgang til personfølsomme personoplysninger begrænses til, hvad der er lovligt og nødvendigt for at udføre vores job ansvarligt
- Vi har pligt til at sikre de nødvendige foranstaltninger for at beskytte personoplysninger samt foretage nødvendige rutinetjek af, om foranstaltningerne er tilstrækkelige og bliver overholdt

Kommunikation og omgangstone

- Vi skal tale ordentligt og respektfuldt med hinanden i koncernen og de eksterne parter, vi samarbejder med
- Vi accepterer ikke nogen form for krænkende eller bevidst vildledende kommunikation
- Vi skal tilstræbe at kommunikere rettidigt og præcist
- Vi har pligt til at holde os opdaterede og tilgængelig for andres kommunikation
- Vi accepterer kun udtalelser til medier og eksterne parter, såfremt vi har tilladelse til det

Midler og aktiver

Vi skal passe godt på MT Højgaard Holdings midler og aktiver, hvad end det drejer sig om fx et stykke værktøj eller en større investering, så tæller det alt sammen i regnskaberne og har betydning for vores resultater. Derfor skal vi bruge vores sunde fornuft og håndtere vores midler og aktiver med mådehold, åbenhed og ansvarlighed.

- Vi skal beskytte MT Højgaard Holdings penge, ejendom og ressourcer mod skade, tyveri, tab, bedrageri og misbrug og har tilladelse og pligt til at rapportere ulovlige handlinger, som vi er vidende om eller vurderer som tyveri eller svindel
- Vi kan kun bruge koncernens aktiver til personlig brug, hvis det sker i overensstemmelse med vores politikker og retningslinjer, og vi accepterer ikke brug af vores midler og aktiver uden for MT Højgaard Holding fx til personlige projekter
- Vi accepterer ikke, at koncernens ejendom fjernes, hvilket betragtes som tyveri
- Vi har pligt til altid at sikre, at vores registreringer og dokumentation foretages korrekt og rettidigt i henhold til vores rolle og opgave i MT Højgaard Holding
- Vi tolererer ikke bevidst bogførelse af urigtige oplysninger eller tilsidesættelse af bogholderiet
- Vi accepterer kun bortskaffelse af dokumentation, når den ikke længere skal anvendes til forretningsmæssige formål, og/eller man juridisk ikke længere er forpligtet til at opbevare materialet

Korruption og bestikkelse

- Vi accepterer ikke deltagelse i nogen form for korrupt aktivitet, hverken direkte eller gennem tredjemand. Dette omfatter at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver. Også selvom det opfattes som en del af den lokale forretningspraksis
- Vi accepterer kun at modtage og give ikke-kontante gaver af begrænset økonomisk og primært symbolsk værdi i repræsentativt øjemed og som udtryk for høflighed og almindelig kutyme eller gæstfrihed. Uanset om beskedne

gaver og repræsentation kan tjene til at styrke et forretningsforhold, accepterer vi ikke at give eller modtage gaver eller tjenester, hvis modtageren derved bliver eller synes at blive forpligtet til at gengælde tjenesten

- Vi har pligt til at indberette tilfælde af korruption og bestikkelse, også selvom vi er usikre på, om der er tale om det



Fair konkurrence

Vi går kun ind for åben og fair konkurrence.

- Vi accepterer ikke brud på konkurrenceloven
- Vi accepterer ingen form for prissamarbejde, karteldannelse, markedsdeling eller anden adfærd, som kan påvirke konkurrencen negativt
- Vi skal være varsomme med udveksling af informationer med en konkurrerende virksomhed
- Vi forventer, at møder med konkurrerende virksomheder følger en dagsorden, ligesom der bør skrives referater, der dokumenterer mødets indhold og forløb
- Vi har pligt til at gribe ind og rapportere til Koncernjura om situationer eller drøftelser af emner, der kan være i strid med konkurrence-lovgivningen og vores politik om fair konkurrence. Også selvom vi er i tvivl, om der er tale om ulovlig praksis

Loyalitet

Vi er forpligtede til altid at handle loyalt over for MT Højgaard Holdings interesser, ligesom vi har pligt til aktivt at medvirke til at sikre vores kunders og samarbejdspartneres loyalitet over for os.

- Vi accepterer ikke bevidste handlinger, som kan hindre eller skade koncernens image, udviklingen af vores forretning, services og produkter eller forholdet til nogen af vores interessenter

Interessekonflikter

Vi skal bruge vores sunde fornuft og dømmekraft til at undgå interessekonflikter.

- Vi skal være påpasselige med at involvere os i nogen aktiviteter eller udtale os om forhold, der kan give anledning til en konflikt mellem vores personlige interesser og MT Højgaard Holdings
- Vi må ikke acceptere en opgave eller arbejde uden for MT Højgaard Holding fra en leverandør, kunde eller konkurrent, som kan påvirke vores præstationer eller dømmekraft i udførelsen af vores opgaver i MT Højgaard Holding
- Vi er forpligtede til at rapportere og søge godkendelse eller vejledning, når der er risiko for en potentiel interessekonflikt, herunder altid hvis vi indgår i eksterne, professionelle ansættelsesforhold

MT HØJGAARD HOLDING