

Forretningsadfærd

MT Højgaard skal agere med troværdighed og integritet i forhold til:

Love og direktiver

- Vi skal som minimum overholde love og direktiver i alle de lande, hvor vi driver forretning.
- Vi skal sikre, at alle medarbejdere overholder love, direktiver og vores politikker. Overtrædelser skal rapporteres til ledelsen, der skal gribe ind på passende vis.

Regnskab

- Vi skal føre vores regnskaber og udarbejde den dokumentation, som den nationale lovgivning kræver.

Bestikkelse

- Vi skal hverken direkte eller indirekte tage imod bestikkelse eller anvende andre ulovlige metoder.
- Vi skal aldrig tilbyde eller give nogen form for gave eller betaling, der er eller kan opfattes som bestikkelse.

Samfundsrelationer

MT Højgaard skal have gode, respektfulde og konstruktive samfundsrelationer:

Samspil

- Vi skal sikre, at hver eneste del af virksomheden stræber efter at forstå og fungere konstruktivt sammen med det samfund, den er en del af.

Relationer

- Vi vil, i de samfund hvor vi udfører aktiviteter, basere vores ageren på respekt, ansvarsbevidsthed, dialog og gensidige realistiske forventninger.

Menneskerettigheder

MT Højgaard skal respektere de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi repræsenterer en virksomhedskultur, der værner om de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

Ansvar

- MT Højgaard skal agere som en ansvarsbevidst samfundsborger og støtte og respektere de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

Tvangsarbejde

- Vi accepterer ikke tvangsarbejde.

Børnearbejde

- Vi accepterer ikke børnearbejde, hvilket defineres i henhold til de herfor gældende ILO konventioner. Sætter den nationale lovgivning en højere minimumsalder og/eller andre regler for obligatorisk skolegang, gælder dette.

Diskrimination

- Vi ansætter vores medarbejdere på baggrund af deres arbejdsmæssige kvalifikationer og behandler dem på lige vilkår – uagtet etnisk eller national oprindelse, køn, race, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder og handicap.

Leverandører

- Vi vil kun indgå kontrakter med direkte kontraktpartnere/leverandører, der overholder loven i de lande, hvor de er til stede samt støtter og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

Lønninger

- Vi vil sikre, at vores medarbejders lønninger og goder mindst lever op til lovens minimumsgrænser i de lande, hvor vi driver forretning.

Arbejdstid

- Vi følger loven og de for vores aktiviteter gældende standarder for arbejdstid i de lande, hvor vi driver forretning.